

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม**

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการ ดำเนินงาน    | โครงการ/กิจกรรม                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ           | ระยะเวลาใน<br>การดำเนินการ |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| <b>1. นโยบายการ<br/>วางแผนกำลังคน</b> | 1 จัดทำแผนอัตรากำลัง<br>3 ปี ประจำปี<br>งบประมาณ 2567 -<br>2569 | 1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล<br>หนองแขวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและ<br>ระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน<br>2. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล<br>หนองแขวง มีการกำหนดตำแหน่งการจัด<br>อัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ<br>อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร<br>ปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท<br>และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผน<br>และขั้นตอน การกระจายอำนาจให้<br>องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.2542<br>3. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด<br>มหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัด<br>มหาสารคาม) สามารถ ตรวจสอบการ<br>กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง | 1. ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ในการ<br>วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ<br>กรอง อัตรากำลังพนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลตำบลหนองแขวง<br>ในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่<br>การกำหนด จำนวน ประเภท และ<br>ระดับตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการ<br>จัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง<br>พิจารณา<br>2. มีการติดตาม ประเมินผลและ<br>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี อย่าง<br>ต่อเนื่อง และนำไปสู่การ กำหนด<br>จำนวน /ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด<br>จำนวนตำแหน่ง เสนอ<br>คณะกรรมการพนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบล จังหวัด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค.2567 –<br>ก.ย.2568     |

|                                                                                       |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|
|                                                                                       |                                                                                                                               | พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลให้<br>เหมาะสมหรือไม่<br>4. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ<br>วางแผนใช้อัตรากำลัง การพัฒนา<br>บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>หนองแขวง ต่อไปในอนาคต | มหาสารคาม เช่น การปรับปรุง<br>ตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลหนองแขวง ให้<br>ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น,การขอเพิ่ม<br>อัตรากำลัง พนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง,<br>การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงาน<br>จ้างทั่วไปเป็นภารกิจ |                    |                        |
| <b>2. นโยบายการสรรหา<br/>คนดีคนเก่งเพื่อ<br/>ปฏิบัติงาน ตามภารกิจ<br/>ของหน่วยงาน</b> | 2. ดำเนินการ<br>ประชาสัมพันธ์รับโอน<br>(ย้าย) พนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลเมื่อ<br>สรรหามาดำรงตำแหน่ง<br>ตามสายงานที่ว่าง | เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมาปฏิบัติงาน<br>ตามภารกิจ                                                                                                                                      | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้<br>ความสามารถ และเป็นคนเก่ง                                                                                                                                                                                | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค.2567 –<br>ก.ย.2568 |
| <b>3. นโยบายการบรรจุ<br/>และแต่งตั้งบุคลากร</b>                                       | 3. ประกาศรับสมัคร<br>บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น<br>พนักงานจ้างแทน<br>ตำแหน่งที่ว่างประจำปี<br>งบประมาณ 2568                       | เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ<br>ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลหนองแขวงและเป็นไปตามแผน<br>อัตรากำลัง 3 ปี                                                               | พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและ<br>แต่งตั้งร้อยละ 100                                                                                                                                                                                                 | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค.2567 –<br>ก.ย.2568 |

|                                                       |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                       |                |                     |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|
| 4. นโยบายการพัฒนาบุคลากร                              | ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น | 1. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน<br>2. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง<br>3. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80                                                                | 100,000        | ต.ค.2567 – ก.ย.2568 |
| 5. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน                    | การประเมินผลการปฏิบัติราชการ                                                                         | เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                 | ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                          | ไม่ใช่งบประมาณ | ต.ค.2567 – ก.ย.2568 |
| 6. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย | 1. จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย                                          | เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                                                                                                                                                                                                                            | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ 2568 ร้อยละ 100 | ไม่ใช่งบประมาณ | ต.ค.2567 – ก.ย.2568 |

|                                                          |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |                    |                        |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|
|                                                          | 2. การแสดงเจตจำนง<br>สุจริตและเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>บริหารงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต                                      | เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของ<br>กำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No<br>Gift policy)                                                                                                                                                              | บุคลากรขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลหนองแขงไม่รับของขวัญของ<br>กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>(No Gift policy) ร้อยละ 100                                                                                                      | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค.2567 –<br>ก.ย.2568 |
| <b>7. นโยบายการสร้าง<br/>ความก้าวหน้าในสาย<br/>อาชีพ</b> | การคัดเลือกพนักงาน<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลให้ดำรงตำแหน่ง<br>ที่สูงขึ้น                                                                             | 1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลมีความ<br>เจริญก้าวหน้าในอาชีพ<br><br>2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำรง<br>ตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารและ<br>เจริญก้าวหน้าในที่ใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น | 1. พนักงานองค์การบริหารส่วน<br>ตำบล ได้รับการประเมินผลงาน<br>และได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง<br>ตำแหน่งที่สูงขึ้น<br><br>2. พนักงานองค์การบริหารส่วน<br>ตำบล ได้รับการคัดเลือกหรือสอบ<br>คัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่ง ในสาย<br>งานผู้บริหาร | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค.2567 –<br>ก.ย.2568 |
| <b>8. นโยบายการพัฒนา<br/>คุณภาพชีวิต</b>                 | การกำหนดให้บุคลากร<br>ได้รับผลตอบแทนสิทธิ<br>ประโยชน์และ<br>สวัสดิการ ต่างๆ เช่น<br>ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ<br>บ้าน ค่าเล่าเรียน บุตร<br>ค่ารักษาพยาบาล | เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน<br>องค์กร                                                                                                                                                                                                         | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี<br>บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ<br>ทำงานด้านความปลอดภัยในการ<br>ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ<br>ทำงาน                                                                                               | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค.2567 –<br>ก.ย.2568 |

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

| กิจกรรมหลัก                                                                    | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                   | งบประมาณที่ ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | 2567                                                                                  |      |      | 2568 |      |       |       |      |       |      |      | หมายเหตุ |  |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|----------|--|
|                                                                                |                                                                                                                                                                               |                                       | ต.ค                                                                                   | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย.     |  |
| 1.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล                                 |                                                                                                                                                                               |                                       |                                                                                       |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |          |  |
| 1.1 งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล                                    | - จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทบริหารจัดการอัตรากำลังเช่น การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และการหมุนเวียน ข้าราชการ                                                            | ไม่ใช้งบประมาณ                        |    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |          |  |
| 1.2 งานสวัสดิการ และสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน                        | กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ                                                                                                                                  | ไม่ใช้งบประมาณ                        |    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |          |  |
| 2.การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่                                              |                                                                                                                                                                               |                                       |                                                                                       |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |          |  |
| 2.1 การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน | ฝึกอบรมกรณีท้องค้การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองแวง ได้เป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง และมีความจำเป็นต้องส่งเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงเข้าร่วม รวมถึงการอบรมเฉพาะตำแหน่ง | 100,000                               |  |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |          |  |

