



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง สำนักปลัด

ที่ มค ๘๓๓๐๑/..... วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายชาติชาย พรหมสังขกุล)

นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวบุปผชาติ สิทธิสาร)

หัวหน้าสำนักปลัด


(นายมนูญ ยุระศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

☐ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายบุญคง แสงสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖)
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอกุตุรัง
จังหวัดมหาสารคาม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ช่วง ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง มีนาคม ๒๕๖๒)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- การดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน - จัดทำโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพของบุคลากร โดยมีคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรม ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ อบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ศึกษาดูงาน เรื่องการบริหารจัดการที่ดี ณ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และศึกษาดูงานการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนิคมน้ำอสิริร้อย จังหวัดมุกดาหาร งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๓๘,๒๘๒ บาท - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน - นักวิชาการเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการเงินและบัญชี” รุ่นที่ ๔๐ ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ค่าลงทะเบียน ๓๓,๕๐๐ บาท
การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- จัดทำประมวลจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานจ้าง และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงตรวจสอบกลุ่ม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร

การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต.	- จัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นประจำ โดยมีนโยบายในการดำเนินการทุกวันพุธแรกของเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ (ไม่ใช่งานประมาณ) - จัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลเป็นระยะ ครั้งที่ ๑ โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนบ้านห้วยแคนโนนสูง งบประมาณ ๒๙,๐๒๕ บาท
	- จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะระยะที่กำหนัดเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	- มีการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรับฟังปัญหาในการปฏิบัติงาน

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองวาง จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น