

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน21 กุมภาพันธ์ 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongwangkudrung.go.th/portal/datas/file/1673857832.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongwangkudrung.go.th/portal/datas/file/1673857940.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongwangkudrung.go.th/portal/datas/file/1673857894.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม 1. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

4. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

6. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

7. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

8. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

10. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 งบประมาณ 20,000 บาท (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การพัฒนาบุคลากร

จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตร และสายการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

- การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 ถึง มีนาคม 2566) เพื่อเป็นการวัดปริมาณคุณภาพงานที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่ว่าจะประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด จึงจะสมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- ใ้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

2.1 ประกาศเชิญชวนบุคลากร

2.2 จัดประชุมเพื่อแจ้งให้ทราบถึงแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานทราบเกี่ยวกับ พรบ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 โดยอาจจะสรุปเป็นร้อยละ จำแนกรายชื่อ/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการฝึกอบรมจะทำการประเมินผลการฝึกอบรม 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยการใช้แบบสอบถามและสังเกตพฤติกรรม


5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....


(นายชาติชาย พรหมสังขกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....


(นางสาวบุปผชาติ สิทธิสาร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....


(นายมนูญ ยุระศรี)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(ลงชื่อ).....


(นายบุญคง แสงสิทธิ์)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง