



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ที่ มค ๘๓๓๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ได้เสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายโกเมนทร์ รัตรวงใต้)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวบุปผชาติ สิทธิสาร)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(นายประเสริฐ เหล่ารัตนศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(นายเกริกพงษ์ จันประหัทย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง